

## Advancing gender equality at SAGE universities: Kadir Has University's case study

Does your university insist on gender balance on all committees? Does your institution provide a breastfeeding room or include gender related courses in its curriculum? These are just some of the initiatives in place at Kadir Has University (KHAS).

After more than 2 years of work setting and implementing a Gender Equality Plan (GEP) under the framework of the SAGE (Systemic Action for Gender Equality) project, KHAS has achieved significant results.

KHAS' main accomplishments are:

1. In 2016 almost none of decision-making committees consisted of gender balanced teams, in 2018, 70% of the committees are comprised of at least 40% women.
2. Numbers are not everything but are important to monitor some changes, KHAS has now committed to including gender disaggregated data in their public reports.
3. KHAS is also proud to have one of the few units in Turkey to tackle and prevent Gender-based and Sexual Harassment and Assault.
4. What about gender-balanced actions? In addition to the nursing room that KHAS had since 2015, new policies have been established thanks to the GEP:
  - Paternity leave have been extended to 10 days in addition to the 5 days provided by the law.
  - Full paid maternity leave is offered by the university from the beginning of the leave (instead of the 70% of salary refunded by the government at the end of the 16 weeks of leave).
  - Breastfeeding leave has been extended to 2 years.
  - The annual performance evaluation formula has been adjusted for those returning from maternity leave.

What is next? SAGE Project will end in August 2019. Till then, KHAS is organizing a number of trainings on gender equality for senior-decision makers, administration and academic staff. In addition, providing support for the integration of sex/gender analysis into research will be an important goal; and a new transversal course for all students that will include the gender dimension will be designed. The SAGE team is also working hand in hand with the Human Resources office to enhance the recruitment system and the provision of child care support for the purchase of services is still in KHAS agenda.

Are you wondering how KHAS has achieved all those changes?

**Join us in the SAGE Day and get the best tips to begin the path to equality!**

*Stay tuned, details of the SAGE Day Events organized in all SAGE partners institution will be announced soon!*

#GrowingEquality

## SAGE Üniversitelerinde toplumsal cinsiyet eşitliğinin artırılması: KHAS vaka çalışması

Üniversiteniz kurum içerisinde ve her düzeyde toplumsal cinsiyet eşitliğini sağlamak için çaba sarf ediyor mu? Kurumunuzda bir emzirme odası var mı veya müfredatta toplumsal cinsiyet odaklı dersler yer alıyor mu? Bunlar Kadir Has Üniversitesi'nde uyguladığımız yeniliklerden sadece bazıları.

Toplumsal Cinsiyet Eşitliği için Sistematik Eylem (Systemic Action for Gender Equality – SAGE) Projesi kapsamında iki senedir Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Planı uygulayan üniversitemiz, bu yönde ciddi sonuçlar almaya başladı.

Kadir Has Üniversitesi'nin başlıca kazanımları şu şekilde:

1. 2016 yılında karar alma pozisyonundaki komitelerin hiçbiri toplumsal cinsiyet açısından eşit üyelerden oluşmuyordu. 2018 itibarıyla bu komitelerin %70'i en az %40 oranında kadın üyelerden oluşuyor.
2. Rakamlar her şey demek değildir elbette, fakat bazı gelişmeleri takip etmek açısından önemlidir. Bu sebeple Kadir Has Üniversitesi kamuya açık bütün raporlarını toplumsal cinsiyete göre ayrıştırılmış verilerle birlikte sunmaktadır.
3. Üniversitemiz aynı zamanda Türkiye'de toplumsal cinsiyete dayalı taciz ve saldırıyı tespit etme ve önleme ile ilgili az sayıdaki birimden birine sahiptir ve bununla gurur duymaktadır.
4. Peki, ya toplumsal cinsiyet eşitliği gözetilen eylemler? Kadir Has Üniversitesi, 2015 yılından beri faaliyette olan emzirme odasına ek olarak, yeni Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Planı çerçevesinde aşağıdaki kazanımları da elde etmiştir:
  - Babalık izni, kanunun elverdiği 5 günden toplam 10 güne çıkarıldı.
  - Yine kanunun elverdiği 16 haftalık izin sonrası %70 ödemeli doğum izni üniversitemizde %100 olarak ve izin süresince ödenecek şekilde düzenlendi.
  - Emzirme izni toplam 2 yıla çıkarıldı.
  - Yıllık performans değerlendirme formülü, izinden dönen çalışanları gözetilecek şekilde yeniden düzenlendi.

Sırada ne var? SAGE Projesi Ağustos 2019'da sona eriyor. Bu tarihe kadar Kadir Has Üniversitesi, üst yönetim, karar alıcılar ve akademik kadro için toplumsal cinsiyet eşitliği eğitimleri düzenleyecek. Ayrıca, cinsiyet ve toplumsal cinsiyet analizini araştırmalara entegre etmek önemli bir hedef haline gelecek. Bütün öğrencilere seçmeli olarak sunulacak disiplinler arası yeni bir toplumsal cinsiyet dersi de tasarlanacak. SAGE ekibi, İnsan Kaynakları ofisi ile birlikte çalışarak işe alım süreçlerini iyileştirme yönünde çaba harcamaktadır. Kreş hizmeti de Kadir Has Üniversitesi hizmet alımları takvimindeki yerini korumaktadır.

Üniversitemizin bütün bu gelişmeleri nasıl hayata geçirdiğini merak ediyor musunuz?

**SAGE DAY bizimle olun ve eşitliğe giden yoldaki en önemli ipuçlarına birinci elden ulaşın.**

*Tüm SAGE Partner kurumlarında uygulanacak SAGE DAY Etkinlikleri için bizi takip etmeye devam edin.*